

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	アントールド
住所	大阪市生野区巽東2-8-32 荻田第4ビル201号
電話番号	06-4309-5420

事業所番号	2712203161
管理者名	岡田 貴夫
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	165 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）		雇用契約を締結していた延べ利用者数		利用者の1日の平均労働時間数	
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,430	時間	5,551	人	4.58
					時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（10月～9月）					
前々々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	25,167,747	円	利用者に支払った賃金総額	25,017,694	円
				収支	150,053
					円
前々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	27,818,485	円	利用者に支払った賃金総額	27,519,851	円
				収支	298,634
					円
前年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	34,020,916	円	利用者に支払った賃金総額	29,215,270	円
				収支	4,805,646
					円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b> ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 就労支援員養成研修 研修講師 加島友愛会 玉城由美子氏 等 実施日・受講者数 10月 9日 1人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 大阪市就労継続支援A型資質向上学会 実施日 3月 13日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 一般企業への就職に関する取り組み	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/> もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 ニッセイニュークリエーション 実施日/参加者数 10月 16日 1人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 業務請負商談会 主催者名 BLANCPORT合同会社 日時 6月 17日 内容 生産活動を増やす為、新たな取引先として企業との情報交換	<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 令和3年2月1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 就業規則に記載	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アントールド
住 所	大阪市生野区巽東2-8-32荻田第4ビル201
電話番号	06-4309-5420

事業所番号	2712203161
管理者名	岡田 貴夫
対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<活動内容>	<活動の様子>
活動内容	高齢者施設内の清掃業務
活動場所	大阪市生野区林寺1丁目4番24号
実施日程	令和7年4月～令和8年3月
実施した施設外就労の概要	高齢者施設内の共有スペースや居室内の清掃
利用者数 等	利用者6名 支援員2名
<目的>	
地域活動の狙い	地域内での就労の機会を持てる様技術の習得
地域にとってのメリット	介護業界の人材不足に対応し間接業務を請け負う事で、企業職員がより専門的に介護業務にあたる事が出来る。
対象者にとってのメリット	実際に高齢者が利用する施設で就労を行うことで、より一般就労に近い環境で訓練を提供することができる。
<成果>	
実施した結果	実際の職場に近い環境での業務を通じて、作業手順の理解や時間を意識した作業、挨拶や報告などの社会的コミュニケーションを実践的に学ぶことができ、就労に必要な基本的な能力の向上につながっている。
得られた成果	当事業所において一般就労へ移行した利用者の多くが施設外就労の経験者であり、実際の職場環境に近い業務経験を積むことが、基礎体力や業務適応力の向上、就労への自信形成につながっていると考えられる。
課題点	利用者によっては責任感や緊張感が負担となる場合もあり、体調や精神状態によって作業の安定性に差が見られることがある。今後も利用者の特性や体調に応じた役割分担や業務調整を行いながら、無理のない形で就労経験を積める支援体制を整えていくことが課題である。



## 連携先の企業等の意見または評価

## 連携した結果に対する意見または評価

人員確保に苦勞されている事もあるかと思いますが、丁寧な作業を行い、施設の美化に貢献していただいております。  
今後も引き続きよろしくお願ひいたします。

連携先企業名	アネシス寺田町	担当者名	河合 駿
--------	---------	------	------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アントールド	事業所番号	2712203161
住所	大阪市生野区巽東2-8-32荻田第4ビル201	管理者名	岡田 貴夫
電話番号	06-4309-5420	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：株式会社UNTOLD</p> <p>実施日程：令和8年2月25日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： 本事業所における利用者の知識・能力向上の取組として、外部専門家（社会保険労務士）を招聘し、「障害年金制度について」をテーマとした研修会を実施した。</p> <p>利用者数 等：利用者2名 帯同職員2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 障害年金制度に関する正確な知識を習得すること・自身の生活設計やキャリア形成を主体的に考える力を養うこと・制度活用に必要な手続きや相談先について理解を促進すること</li></ul> <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 障害年金制度について体系的に理解できる・更新や申請手続きへの見通しが持てる・職員以外の専門家からの説明により信頼性の高い情報を得られる</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果、得られた成果、課題点</p> <p>実施した結果</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 就労と年金の関係について理解が深まり、不安の声が軽減された</li><li>・ 研修後、個別相談を希望する利用者が複数名見られた</li><li>・ 制度について誤解していた点が整理されたとの感想があった</li></ul> <p>得られた成果</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 利用者の制度理解が向上し、自己管理意識の向上が見られた</li><li>・ 職員側も制度理解を再確認する機会となり、支援の質向上につながった</li></ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価、今後の連携強化に向けた課題</p> <p>皆さん熱心に参加され、活発に質問も出ていました。 制度を正しく知ること、将来への不安が少し軽くなればいいなと思います。 今後もお聞きしたい内容あればこういった機会を設けられればと思いますのでいつでもご連絡ください。</p>	
連携先企業（担当者）	わくわく社会保険労務士法人 臼井 太一様

## 利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>障害年金が支給される要件や見られる点などを詳しく知れてよかった。 これから申請を検討しているので、今日聞いた内容を踏まえてかかりつけの先生と話そうと思います。 自分では分からない事が多かったので専門家の方に個別で相談に乗ってもらえて良かった。</p>
---