

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	アントールド
住所	大阪市生野区巽東2-8-32 荻田第4ビル201号
電話番号	06-4309-5420

事業所番号	2712203161
管理者名	岡田 貴夫
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	135 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	24,943	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,540	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,615,750	円	利用者に支払った賃金総額	11,829,999	円	収支	▲ 10,214,249	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,930,380	円	利用者に支払った賃金総額	17,926,634	円	収支	▲ 14,996,254	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,320,793	円	利用者に支払った賃金総額	24,889,172	円	収支	431,621	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 福祉制度と現場で使える社会資源の知識	
研修講師 中元 優太氏	
実施日・受講者数 2月 16日 4人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>
◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③視察・実習の実施又は受け入れ	<input checked="" type="checkbox"/>
◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 株式会社ジルベルト	
実施日/参加者数 3月 23日 2人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加	<input checked="" type="checkbox"/>
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 業務請負商談会	
主催者名 アントールド	
日時 2月 14日	
内容 生産活動を増やす為、新たな取引先として企業との情報交換	

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度	<input checked="" type="checkbox"/>
◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和3年2月1日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇給・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法 就業規則に記載	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>
◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/>
◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。





## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アントールド
住所	大阪市生野区巽東2-8-32荻田第4ビル201
電話番号	06-4309-5420

事業所番号	2712203161
管理者名	岡田 貴夫
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<b>&lt;活動内容&gt;</b>	
活動内容	高齢者施設内の清掃業務
活動場所	大阪市生野区林寺1丁目4番24号
実施日程	令和5年4月～令和6年3月
実施した施設外就労の概要	高齢者施設内の共有スペースや居室内の清掃
利用者数 等	利用者6名 支援員2名
<b>&lt;目的&gt;</b>	
地域活動の狙い	地域内での就労の機会を持てる様技術の習得
地域にとってのメリット	介護業界の人材不足に対応し間接業務を請け負う事で、企業職員がより専門的に介護業務にあたる事が出来る。
対象者にとってのメリット	実際に高齢者が利用する施設で就労を行うことで、より一般就労に近い環境で訓練を提供することができる。
<b>&lt;成果&gt;</b>	
実施した結果	施設外での就労活動の経験を重ねることで作業能力や就労への自信、体力等の向上を促進
得られた成果	施設の入居者や職員から感謝の言葉を直接かけられることで、就労に対する自信に繋がり、一般就労への意欲の向上が見られた。
課題点	体力を使う清掃業務という事もあり、障害特性等も考慮すると、取り組める人員が限られてしまっている。
<b>&lt;活動の様子&gt;</b>	
	
	

## 連携先の企業等の意見または評価

## 連携した結果に対する意見または評価

いつも一生懸命清掃に取り組んでいただいています。  
今年度も引き続きよろしく願いいたします。

連携先企業名	アネシス寺田町	担当者名	岩本 真明
--------	---------	------	-------



## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アントールド	事業所番号	2712203161
住所	大阪市生野区巽東2-8-32荻田第4ビル201	管理者名	岡田 貴夫
電話番号	06-4309-5420	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b>：大阪市北区中崎西2丁目4番12号梅田センタービル内</p> <p><b>実施日程</b>：令和5年9月2日</p> <p><b>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</b>：</p> <p>障がい者向け就職・転職フェアへの同行、参加</p> <p><b>利用者数 等</b>：1名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</b></p> <p>障がい者就労実績のある優良企業の方との直接お話をする機会を作り、一般就労へ向けた知識の向上と意欲の向上を目的とする。</p> <p><b>利用者にとってのメリット</b></p> <p>どのような企業がどのような仕事内容で求人をしているかや働く上でどのような配慮をしているか等一般就労を目指すにあたり不安点等を解消して意欲の向上を図る事が出来る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果、得られた成果、課題点</b></p> <p>様々な企業の担当者と直接やり取りする事が出来、不安点の解消や希望する職種を目指す上での現在の自身の課題点の把握が出来、一般就労を目指すモチベーションの向上や知識の向上が見られた。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<b>連携した結果に対する意見または評価、今後の連携強化に向けた課題</b>	
<p>様々な企業からお話を聞いたことで一般就労した際の具体的なイメージが出来、一般企業への就労意欲が向上し、お話しをお伺いした企業の一つで体験実習を希望され、実際に体験実習を受けて自分でも出来るという自身を持ち、そこから面接を受けたいという所まで繋がっている。</p>	
連携先企業（担当者）	就労移行支援事業所 CONNECT

## 利用者からの意見・評価

<b>参加した利用者からの意見・評価</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・色んな企業の方からお話を聞く事が出来て一般就労出来るように頑張りたいと思いました。</li> <li>・次は実際に企業に行って体験実習とか受けてみたいです。</li> </ul>